cerif
CENTRE EUROPÉEN DE RECHERCHE ET D'INFORMATION SUR LE FRÉRISME **CERIF.EU**

DOCUMENT

Synthèse - mai 2026

DOCUMENT STRATÉGIQUE RARE · FRÈRES MUSULMANS EN ÉGYPTE

Le *Plan du Tamkîn* attribué à Khairat al-Chater (1992)

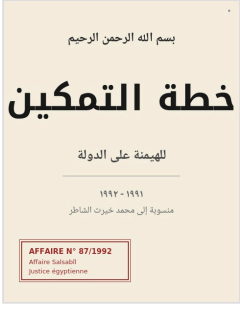
خطة التمكين - Plan stratégique pyramidal de prise du pouvoir, fondé sur la pondération scientifique des cibles

RÉFÉRENCE	Document de 13 feuillets format foolscap (ثلاث عشرة ورقة فلوسكاب), en arabe.
ORIGINE	Saisi en **1991** par les services de sécurité égyptiens lors des perquisitions de la société *Salsabîl* et du domicile de Khairat al-Chater au Caire.
STATUT JUDICIAIRE	Versé au dossier de l'**Affaire n° 87 de 1992**, dite *Affaire Salsabîl* (قضية سلسبيل) ; procès en 1992.
AUTEUR ATTRIBUÉ	Mohammed Khairat al-Chater (محمد خيرت الشاطر), futur candidat à la présidence égyptienne en 2012.

Le Plan du Tamkîn complète la trilogie documentaire frériste avec *Le Projet* (1982, échelle mondiale) et le *Mémorandum d'Akram* (1991, Amérique du Nord). Il en constitue le pendant **opérationnel pour l'Égypte**, et conceptuellement le plus aboutie : c'est un véritable **plan stratégique pyramidal**, où chaque objectif, chaque secteur, chaque cible reçoit une **pondération chiffrée** (40 %, 30 %, 20 %, 10 %), jusqu'à produire un tableau de priorités d'action en **scores absolus** (Formation : 2 100, Éducation : 1 425...).

Le document définit explicitement le *tamkîn* comme « la préparation à l'assomption des missions futures et l'acquisition de la capacité de gestion de l'État ». Il prescrit la **pénétration des couches vitales** (étudiants, ouvriers, professionnels, hommes d'affaires, classes populaires) et des **institutions actives** - dont une « institution à effet » dont la presse égyptienne contemporaine établit qu'elle désigne **l'armée et la police**.

LECTURE CERIF La présentation en 4 axes ci-dessous reprend la structure pyramidale propre du document : ce sont les **quatre objectifs stratégiques** énoncés par al-Chater lui-même, et leurs pondérations chiffrées sont celles du document.


بسم الله الرحمن الرحيم

خطة التمكين

للهيمنة على الدولة

١٩٩١ - ١٩٩٢

منسوبة إلى محمد خيرت الشاطر

AFFAIRE N° 87/1992
Affaire Salsabil
Justice égyptienne

Document arabe
خطة التمكين
13 feuillets foolscap
Affaire n° 87/1992

MISE EN CONTEXTE DU DOCUMENT - 5 CADRES PRÉLIMINAIRES

PRÉAMBULE

Pourquoi ce rapport ? Évolution de la phase et défi extérieur

Six raisons d'élaborer le plan : évolution naturelle, généralité des objectifs antérieurs, indices empiriques de désordre interne, défi extérieur, demandes du Conseil, vision stratégique.

① MISSION

La Mission : établir le dîn de Dieu sur la terre

« L'établissement du dîn de Dieu sur la terre... avec la capacité de soutenir les efforts de tamkîn dans les différentes parties du monde habité ».

② TAMKÎN

Le concept de Tamkîn et la phase Kifāʾa

Définition du Tamkîn comme « préparation à l'assomption des missions futures et capacité de gestion de l'État ». Articulation avec la phase Kifāʾa (efficacité).

PONDÉRATIONS

Le système des pondérations : 4 objectifs en %

Continuité 40 %, Construction interne 30 %, Élévation 20 %, Missions futures 10 %. Pondérations en cascade jusqu'aux scores d'action 2 100 / 1 425 / 900...

PARCOURS

Les 4 grands parcours d'action - vue synthétique

Synthèse des champs d'action retenus pour chacun des quatre objectifs : couches vitales, institutions, Rapport à l'Autre, éducation, renseignement, formation...

ARCHITECTURE PYRAMIDALE - LES 4 OBJECTIFS STRATÉGIQUES

AXE I — 40 %

Continuité du tamkîn

Diffusion dans les couches vitales (50 %), institutions actives (40 %), Rapport à l'Autre (10 %).

AXE II — 30 %

Construction interne (Kifāʾa)

Formation (70 %), Vision (20 %), Structure (10 %).

AXE III — 20 %

Élévation islamique de la société

Éducation (35 %), Économie (20 %), Religieuses (15 %), Médias (10 %)...

AXE IV — 10 %

Préparation aux missions futures

Renseignement (40 %), Financement (30 %), Université & Pros (25 %).

AXE I · CONTINUITÉ DU TAMKÎN 40 % - Diffusion dans la société et les institutions, gestion de l'Autre

01 ÉTUDIANTS

Diffusion dans le secteur étudiant

30 % de la diffusion dans les couches vitales. Facilité de diffusion, capacité de mise en mouvement, continuité de l'effet.

02 OUVRIERS

Diffusion dans le secteur ouvrier

30 % de la diffusion dans les couches vitales. Efficacité de l'impact, capacité de mise en mouvement, facilité de diffusion.

03 CLASSES POPULAIRES

Diffusion dans les classes populaires

20 % de la diffusion dans les couches vitales. Facilité de diffusion, capacité de mise en mouvement, efficacité relative.

04 PROFESSIONNELS

Diffusion dans les secteurs professionnel et patronal

Ingénieurs (10 %) et hommes d'affaires : efficacité d'impact et continuité de l'effet, facilité de diffusion.

05 INSTITUTIONS

Pénétration des institutions actives

40 % de la sous-axe : « Institution à effet » (40 %, désigne armée et police), médias (30 %), institution religieuse (20 %), justice et parlement (5 % chacun).

06 POUVOIR

Gestion du Pouvoir : containment, coexistence, neutralisation

Containment (instrumenter ses appareils), coexistence (l'amener à protéger notre présence active), neutralisation (signaler qu'on n'est pas une menace), réduction de l'efficacité.

07 COPTES

Gestion des Coptes : coexistence et neutralisation

Les convaincre que leur intérêt est dans l'application du Ḥukm islâmî, leur signaler qu'on n'est pas hostile, réduire leur impact économique, affaiblir leur appui extérieur.

08 JUIFS

Gestion des Juifs : réduction de l'efficacité

« Réduction de l'efficacité de leurs menaces dans tous les domaines » - formulation explicite du document.

09 OCCIDENT

Gestion de l'Occident (États-Unis) : coexistence, neutralisation

Coexistence (convaincre qu'il est de leur intérêt de traiter avec « les forces véritables et autochtones »), neutralisation (signaler qu'on peut influer sur leur destin).

19 SUSPECTES

Forces et associations suspectes

10 % du Rapport à l'Autre. Influence sur les centres de décision et l'opinion publique. Traitement : réduction de l'efficacité.

20 PRESSION-PARTIS

Groupes de pression, syndicats et partis

30 % du Rapport à l'Autre - cible la plus pondérée. Syndicats professionnels, rassemblements, organisations internationales, partis. Orientation et coordination.

21 GROUPES ISLAMIQUES

Groupes et penseurs islamiques

10 % du Rapport à l'Autre. Coordination/alliance avec les indépendants partageant la Mission, containment des affidés à d'autres entités.

AXE II · CONSTRUCTION INTERNE (KIFĀʾA) 30 % - Vision, formation, structure

10 VISION

Clarté de la Vision et interaction du Rang (20 %)

Unifier les orientations du Rang vers le changement, éviter la résistance passive interne, ouvrir le dialogue à tous les niveaux pour mobiliser.

11 FORMATION

Formation des individus (70 %, cœur de la construction interne)

Capacité d'influer sur de larges pans de la société, daʿwa individuelle et générale, encadrement, pénétration des institutions sans perte d'identité, traitement de l'information.

12 STRUCTURE

Construction structurelle (10 %)

Méthode scientifique de gestion, décentralisation, principe de disponibilité totale (تفرغ), souplesse permettant l'ajout d'entités (appareil de renseignement, relations politiques).

AXE III · ÉLÉVATION ISLAMIQUE DE LA SOCIÉTÉ 20 % - Champs prioritaires

13 ÉDUCATION

Éducation (35 %, priorité absolue de l'élévation)

Champ prioritaire de l'élévation islamique de la société. Forme l'individu, la famille, les institutions privées et publiques.

14 ÉCONOMIE

Économie comme cause de la puissance (20 %)

Préserver l'état de tamkîn par la puissance économique. Acquérir et investir l'argent.

15 RELIGIEUSE-MÉDIAS-CULTURE

Institutions religieuses, médias, culture, technologie, santé

Religieuses 15 %, médias 10 %, technologie 10 %, culture 5 %, santé 5 %. Engagement aux valeurs et prescriptions de l'Islam, attention aux causes des musulmans.

AXE IV · PRÉPARATION AUX MISSIONS FUTURES 10 % - Capacité de gestion de l'État

16 RENSEIGNEMENT

Renseignement (40 %, première priorité des missions futures)

Appareil de renseignement à constituer - pondération la plus élevée des missions futures. Anticiper la confrontation interne et externe.

17 FINANCEMENT

Financement économique des missions futures (30 %)

Acquérir la capacité financière de gérer l'État. Investissement, autonomie économique du mouvement.

18 UNIVERSITÉ-PROS

Université et professionnels (12,5 % chacun)

Cultiver un groupe choisi capable de gérer les institutions publiques, intégrer les personnes distinguées dans toutes les arènes.

ANNEXE - PRIORITÉS D'ACTION EN SCORES ABSOLUS POUR L'ANNÉE À VENIR

Le document conclut sur un **tableau d'opérationnalisation chiffré**, *fruit de la cascade de pondérations. Ces scores absolus, calculés par produit des pondérations en cascade, traduisent l'allocation effective des moyens du mouvement pour l'exercice 1992-1993.*

RANG	DOMAINE D'ACTION	SCORE
1	**Formation**	**2 100**
2	Éducation	**1 425**
3	Économie	**900**
4	Médias	**780**
5	Institution à effet *(armée, police)*	**640**
6	Institution religieuse	**620**
7	Ouvriers	**600**
8	Vision	**600**
9	Zones populaires	**400**
10	Renseignement	**400**
11	Professionnels	**325**
12	Structure	**300**
13	Technologie	**200**
14	Groupes de pression et partis	**120**

À SAVOIR SPÉCIFICITÉ DU DOCUMENT ET STATUT JUDICIAIRE

Le Plan du Tamkîn présente **trois spécificités fortes** par rapport au Projet 1982 et au Mémorandum Akram 1991. *D'abord*, son auteur est identifié et n'a jamais contesté sa paternité : **Khairat al-Chater**, alors deuxième vice-guide général des Frères musulmans, candidat à la présidentielle égyptienne en 2012 avant d'être disqualifié et remplacé par Mohamed Morsi. *Ensuite*, sa **rigueur méthodologique** exceptionnelle : c'est un véritable plan d'état-major, avec ses pondérations en cascade, ses tableaux de scores et son tableau de bord d'allocation des ressources - on est très loin de la prose programmatique du Projet ou de la lettre épistolaire du Mémorandum. *Enfin*, sa **portée prophétique** : on retrouvera vingt ans plus tard, dans l'arrivée des Frères au pouvoir en Égypte en 2012, presque exactement la séquence prévue : pénétration des couches vitales, captation des institutions, gestion calibrée du Pouvoir, des Coptes, des Juifs, de l'Occident.

Sur le plan judiciaire, le document a été versé au dossier de l'**Affaire n° 87 de 1992**, dite *Affaire Salsabîl*, du nom de la société informatique du Caire perquisitionnée. Les autorités égyptiennes ont alors fait le choix - jugé politique à l'époque - de relâcher les inculpés et de ne mobiliser le dossier qu'en **1995**, dans le premier grand procès militaire des Frères (affaire n° 8/1995), qui aboutit à la condamnation de 85 cadres dont des dirigeants de premier rang à des peines de 5 à 7 ans.

Dr Florence Bergeaud-Blackler
Anthropologue, Chargée de recherche au CNRS (HDR)
Présidente-fondatrice du CERIF - Centre Européen de Recherche et d'Information sur le Frérisme
cerif.eu

° Préambule : Raisons de l'élaboration du présent rapport

CITATION SOURCE - TRADUCTION CERIF

Évolution naturelle de la phase actuelle.

Caractère trop général des objectifs antérieurs.

Indices empiriques :
- phénomène de carences dans le recrutement et l'affectation ;
- manque de clarté dans la hiérarchisation des priorités ;
- multiplicité des orientations ;
- contradictions entre les décisions prises selon les situations, et absence d'explication claire de celles-ci.

Défi et menace extérieurs, confrontation ouverte entre les régimes existants et les mouvements islamiques opérant sur la scène.

Réponse aux interrogations soulevées lors de la réunion du Conseil.

Nécessité de formuler une vision stratégique, en tant qu'elle régule la direction du mouvement et mobilise l'ensemble de ses énergies et de ses capacités vers ses objectifs propres. Cette vision répond aux questions suivantes :

- Quelle est la Mission dont nous avons la charge ?
- Quelles situations doivent prévaloir, et quels résultats sont attendus, à court et à long terme, en termes de : (a) accomplissement de la Mission ; (b) garantie de continuité ; (c) préparation aux missions futures ; (d) élévation de l'efficacité.

I La Mission et les quatre objectifs stratégiques

CITATION SOURCE - TRADUCTION CERIF

L'établissement du dîn de Dieu sur la terre, en œuvrant à ce que les valeurs, les principes universels, les vérités et les législations de l'Islam prévalent dans le réel de la Communauté, pour ses individus comme pour ses institutions, par voie de volonté et de choix, avec la capacité d'en préserver l'acquis et de soutenir les efforts de tamkîn dans les différentes parties du monde habité, en vue de réaliser l'unité des musulmans, leur préséance et leur distinction.

Objectifs stratégiques pour la réalisation de la Mission :

1. Réalisation de la Mission par l'élévation islamique de la société et l'appui aux efforts de tamkîn.
2. Garantie de la continuité des efforts de tamkîn.
3. Préparation à l'assomption des missions futures et acquisition de la capacité de gestion de l'État.
4. Préparation de la construction interne aux exigences de la phase (la Kifāʾa).

II Le concept de Tamkîn, la Kifāʾa et le moteur de la Continuité

CITATION SOURCE - TRADUCTION CERIF

Continuité des efforts de tamkîn

La Daʿwa est exposée à des coups d'avortement périodiques en tant que politique constante. La guerre du Golfe est venue manifester les prémisses d'une confrontation avec les mouvements islamiques dans l'ensemble du monde musulman, de l'Algérie à la Tunisie, en passant par le Soudan et l'Afghanistan, et la suite est à venir, pour vider le corps de son système immunitaire et permettre la venue et la croissance d'Israël élargie dans la région.

L'objectif est donc de mettre en place une politique de confrontation à cette menace continue, en approfondissant les racines de la Daʿwa dans la société de telle sorte qu'il devienne difficile de les extirper. Cela passe par :

1. Diffusion dans les couches sociales vitales et capacité à les mettre en mouvement.
2. Diffusion dans les institutions actives.
3. Gestion des rapports aux autres forces.
4. Capitalisation sur la dimension extérieure.

Préparation aux missions futures et acquisition de la capacité de gestion de l'État

La préservation de l'état de tamkîn auquel parvient la société exige la nécessité d'acquérir la capacité de gérer l'état de tamkîn et de faire face à la convergence des forces hostiles. Il est donc indispensable de se préparer à la confrontation des défis internes et externes :

- disposer d'une vision pour faire face à ces défis ;
- disposer des capacités requises pour réaliser cette vision ;
- disposer de la capacité de faire évoluer cette vision.

Préparation de la construction interne (Kifāʾa)

Elle représente le défi pratique de la réalisation du Plan dans ses différents objectifs et exige le traitement des composantes de la construction interne pour les faire évoluer, qu'il s'agisse de la Vision, de la formation des individus ou de la construction structurelle.

III Système de pondération en cascade et priorités d'action 1992

CITATION SOURCE - TRADUCTION CERIF

Priorités des parcours - Pondération en cascade

Un poids est attribué à chaque objectif selon son importance et son impact sur la réalisation de la Mission :

OBJECTIF	POIDS
Garantie de continuité des efforts de tamkîn	40 %
Préparation de la construction interne	30 %
Élévation islamique de la société	20 %
Préparation aux missions futures	10 %

À l'intérieur de la garantie de continuité :
- Diffusion dans les couches sociales vitales 50 %
- Diffusion dans les institutions actives 40 %
- Rapport à l'Autre 10 %

Diffusion dans les couches vitales :
- Étudiants 30 %
- Ouvriers 30 %
- Classes populaires 20 %
- Professionnels 10 %

Institutions actives :
- Institution à effet 40 % (armée et police)
- Médiatique 30 %
- Religieuse 20 %
- Judiciaire 5 %
- Parlementaire 5 %

Rapport à l'Autre :
- Groupes de pression et partis 30 %
- Pouvoir 20 %
- Coptes 10 %
- Juifs 10 %
- Occident 10 %
- Clubs et associations suspectes 10 %
- Groupes islamiques 10 %

Priorités d'action pour l'année à venir (scores absolus) :
1. Formation 2 100
2. Éducation 1 425
3. Économie 900

4. Médias 780
5. Institution à effet 640
6. Institution religieuse 620
7. Ouvriers 600
8. Vision 600
9. Zones populaires 400
10. Renseignement 400

IV Parcours et priorités - synthèse des quatre champs d'action

CITATION SOURCE - TRADUCTION CERIF

Parcours et priorités

Par l'analyse préliminaire du réel et l'observation pratique, les parcours suivants ont été identifiés :

Premièrement - pour la garantie de continuité des efforts de tamkîn :

(a) Diffusion dans les couches sociales vitales : étudiants, ouvriers, professionnels, hommes d'affaires, classes populaires.
(b) Diffusion dans les institutions actives : institution à effet, médiatique, religieuse, judiciaire, parlementaire.
(c) Rapport à l'Autre : Pouvoir, Coptes, Juifs, Occident, clubs et associations suspectes, groupes de pression et partis, groupes islamiques.

Deuxièmement - pour l'élévation islamique de la société :

Champs : éducation, institutions religieuses, culture, institutions économiques, champ technologique.

Troisièmement - pour la préparation aux missions futures :

Champs : appareils de renseignement, université, professionnels, institution publique, institutions à mission déterminée, institution économique (financement).

Quatrièmement - pour la construction interne :

Approfondissement de la Vision, formation, réforme structurelle.

01 Diffusion dans le secteur étudiant (30 %)

CITATION SOURCE - TRADUCTION CERIF

La diffusion dans ces secteurs poursuit deux finalités :

1. Réduire les opportunités de menace et rendre plus difficile la décision de confrontation.
2. Acquérir la capacité de mettre la société en mouvement, ce qui accroît les chances de changement et le rapprochement de la Mission.

Critères de sélection des secteurs :
- Facilité de la diffusion.
- Efficacité de l'effet produit lors de la mise en mouvement.
- Degré de capacité à les mettre en mouvement.
- Continuité de l'effet produit.

Secteur étudiant (30 %) :
Caractérisé par sa facilité de diffusion, sa capacité de mise en mouvement et la continuité de l'effet, avec une efficacité relative d'impact.

02 Diffusion dans le secteur ouvrier (30 %)

CITATION SOURCE - TRADUCTION CERIF

Secteur ouvrier (30 %) :
Caractérisé par l'efficacité de l'impact, la capacité de mise en mouvement et la facilité de diffusion.

03 Diffusion dans les classes populaires (20 %)

CITATION SOURCE - TRADUCTION CERIF

Classes populaires (20 %) :
Caractérisées par la facilité de diffusion, la capacité de mise en mouvement et une efficacité relative d'impact.

04 Diffusion dans les secteurs professionnel et patronal (10 %)

CITATION SOURCE - TRADUCTION CERIF

Secteur des ingénieurs (10 %) :
Caractérisé par la facilité de diffusion, l'efficacité de l'impact, la continuité de l'effet et une capacité relative de mise en mouvement.

Secteur des hommes d'affaires :
Caractérisé par l'efficacité de l'impact et sa continuité.

05 Diffusion dans les institutions actives (40 % de la continuité)

CITATION SOURCE - TRADUCTION CERIF

Diffusion dans les institutions actives

Sont qualifiées d'institutions actives celles qui représentent :
1. Un instrument de réduction et de confrontation à l'égard du mouvement islamique.
2. Un véritable apport à la force et à l'efficacité du mouvement dans son entreprise de transformation.

Critères de sélection des institutions :
- Leur efficacité dans la confrontation et la réduction du mouvement islamique.
- Leur efficacité dans la capacité à produire le changement.
- Le caractère global et étendu de leur surface d'impact.
- La durée temporelle longue dans la confrontation.

Institutions retenues (à la lecture du réel de la société égyptienne) :
- Institution à effet (40 %) : efficacité de confrontation et capacité de transformation. [L'expression « institution à effet » désigne implicitement l'armée et la police, comme l'établit la presse égyptienne qui a commenté le document.]
- Institution médiatique (30 %) : facilité et étendue de la surface d'impact, durée longue d'effet, capacité de transformation et de confrontation.
- Institution religieuse (20 %) : mêmes propriétés que l'institution médiatique, avec son caractère propre.
- Institution judiciaire (5 %) : efficacité de la capacité de transformation et de confrontation.
- Institution législative (5 %) : efficacité de la capacité de changement et de confrontation au mouvement.

06 Gestion du Pouvoir : containment, coexistence, neutralisation, réduction

CITATION SOURCE - TRADUCTION CERIF

> Le Pouvoir (20 % du Rapport à l'Autre)
>
> - Containment : instrumenter ses appareils au service de notre Mission, par la prise de décision ou la modification de sa stratégie de base.
> - Coexistence : œuvrer à produire une forme de coexistence avec le régime, en agissant sur l'environnement de telle sorte qu'il devienne soucieux de notre présence active.
> - Neutralisation : par signalement qu'on ne représente pas une menace pour lui.
> - Réduction de l'efficacité dans sa capacité de confrontation, en vue de la continuité des efforts de tamkîn.

07 Gestion des Coptes : coexistence et neutralisation

CITATION SOURCE - TRADUCTION CERIF

> Les Coptes (10 %)
>
> - Coexistence : en les convainquant que leur intérêt réside dans l'application du Ḥukm islâmî, par sa justice et son égalité, telles que le système actuel le manifeste.
> - Neutralisation : par signalement que nous ne leur sommes pas hostiles et ne représentons pas une menace à leur égard.
> - Réduction de l'efficacité de leur menace, réduction de leur impact économique, et affaiblissement de l'appui extérieur dont ils bénéficient.

08 Gestion des Juifs : réduction de l'efficacité dans tous les domaines

CITATION SOURCE - TRADUCTION CERIF

> Les Juifs (10 %)
>
> - Réduction de l'efficacité de leurs menaces dans tous les domaines.

09 Gestion de l'Occident (États-Unis) : coexistence, neutralisation, réduction

CITATION SOURCE - TRADUCTION CERIF

Les forces extérieures hostiles (Occident, États-Unis) - 10 %

- Coexistence : en les convainquant qu'il est de leur intérêt de traiter avec les forces véritables et autochtones de la région, lesquelles se distinguent par la stabilité et la discipline ancrées dans des valeurs religieuses respectueuses des intérêts d'autrui, dès lors qu'elles reposent sur le respect des droits d'autrui, sans exploitation ni imposition de valeurs étrangères (relations égales et équilibrées, gardiennes des intérêts communs).

- Neutralisation : en leur signalant qu'il est de leur intérêt de ne pas nous nuire, parce que nous représentons une menace pour eux tant qu'ils entravent les efforts de tamkîn, et qu'en même temps nous détenons ou pouvons acquérir la capacité d'influer sur leur destin s'ils se dressent contre les efforts de tamkîn.

- Réduction de l'efficacité de leurs menaces par l'impact direct sur leurs intérêts et l'affaiblissement de l'influence de leurs institutions sur la prise de décision saine.

19 Forces et associations suspectes - réduction de l'efficacité

CITATION SOURCE - TRADUCTION CERIF

Forces et associations suspectes

Leur dangerosité tient à leur influence sur les centres de décision, par l'inclusion en leur sein de personnalités exécutives, et à leur influence sur les orientations de l'opinion publique, par l'inclusion de chefs de file médiatiques et artistiques. Cela aboutit à l'adoption de décisions et de lois servant leurs intérêts dans la longue durée. Leur pénétration est difficile car l'information ne nous parvient qu'à un certain niveau, et l'incapacité à démontrer pratiquement leur dangerosité constitue chez nous un point de faiblesse qu'il faut activer.

Traitement : réduction de l'efficacité de leurs menaces.

Pondération : 10 % du Rapport à l'Autre.

20 Groupes de pression et partis - orientation et coordination

CITATION SOURCE - TRADUCTION CERIF

Groupes de pression et partis

Cette catégorie inclut les syndicats professionnels, les rassemblements familiaux et tribaux, les organisations internationales (droits de l'Homme...), les rassemblements économiques (association des hommes d'affaires...) et les partis existants.

Leur traitement comprend :

- Orientation : entrée dans les centres de décision et contrôle, en obtenant la majorité.
- Coordination : lorsque nous n'avons pas la majorité, mais coordonnons avec eux sur les zones communes, et créons nous-mêmes des zones communes.
- Containment, neutralisation, réduction de l'efficacité : qui couvrent l'ensemble des formes de traitement, en raison de leur nature et de la diversité de leurs positions.

Pondération : 30 % du Rapport à l'Autre - c'est la cible la plus pondérée.

21 Groupes islamiques et penseurs - coordination ou containment

CITATION SOURCE - TRADUCTION CERIF

Groupes islamiques et penseurs islamiques

Groupes et penseurs islamiques indépendants, qui partagent notre Mission, fût-ce partiellement, mais divergent sur les moyens :

- coordination, coopération, complémentarité, alliance ;
- containment, neutralisation, coexistence.

Groupes islamiques et penseurs non indépendants, affiliés à des entités déterminées et instrumentalisés pour proposer une alternative censée renforcer les efforts de tamkîn :

- orientation, containment, neutralisation, réduction de l'efficacité.

Pondération : 10 % du Rapport à l'Autre.

10 La Vision : clarté et interaction (20 % de la construction interne)

CITATION SOURCE - TRADUCTION CERIF

> La Vision (20 % de la construction interne) - Clarté et interaction
>
> La Vision est une exigence essentielle pour unifier les orientations du Rang dans la direction de la construction et du changement. Une assimilation complète par le Rang de la question du changement et une clarté complète des orientations sont indispensables, afin que le Plan ne soit pas confronté à une résistance passive de l'intérieur.
>
> Il convient de commencer à porter la question du changement au dialogue à tous les niveaux, pour que chacun y interagisse, et que la participation devienne un facteur de mobilisation, de réveil de la pensée et de l'initiative, et d'incarnation de la cause dans la vie.

11 Formation des individus (70 % de la construction interne)

CITATION SOURCE - TRADUCTION CERIF

Formation des individus (70 % de la construction interne - cœur du dispositif)

Outre le programme de formation actuellement en vigueur, la prochaine phase devra inclure les implications des différents volets du Plan.

La diffusion dans les couches vitales de la société, cœur du plan de tamkîn, requiert :
- l'élévation de la capacité des individus à influer sur un large pan de la société, par l'élévation des capacités de dialogue, de persuasion et de formation à celles-ci ;
- l'équilibre entre la daʿwa individuelle, en vue de l'agrégation au Rang, et la daʿwa générale ;
- le développement des facultés d'encadrement et de la capacité à mettre les groupes en mouvement.

La diffusion dans les institutions actives requiert :
- l'élévation de la capacité des individus à pénétrer les institutions sans perte d'identité ;
- l'élévation de la capacité des individus à traiter l'information ;
- la coopération avec les autres forces, ce qui exige la formation des individus à l'édification de ponts intellectuels ou opérationnels avec elles, à leur pénétration ou à la coordination avec elles.

Pour la réalisation de la Mission, est requis :
1. Que l'individu possède la capacité de traiter avec les autres pensées et d'assimiler ceux qui ont des esprits accomplis.
2. Que l'on cultive chez le Frère l'initiative, la positivité et la présentation d'un modèle.
3. Que le Frère et sa famille soient un modèle à imiter en termes d'engagement aux valeurs et prescriptions de l'Islam, avec la capacité d'imprimer cela à la société.
4. L'élévation de la conscience politique, économique et sociale du Frère.
5. L'élargissement de l'horizon du Frère, de sorte qu'il assimile l'Islam comme cause et mouvement mondial.
6. L'éducation du Frère à la capacité d'acquérir l'argent et de l'investir.
7. L'éducation du Frère à l'attention à sa spécialité qualitative.
8. L'éducation du Frère à l'attention à l'éducation physique et à la santé générale.

Pour la préparation aux missions futures, est requis :
- l'attention à un groupe choisi en lequel sera cultivée la capacité à gérer les institutions publiques ;
- la capacité à intégrer les personnes distinguées dans les différentes arènes et à en tirer profit.

Questions liées au climat éducatif :
- Approfondir le sens du dialogue et de la shûrâ à l'intérieur du Groupe, et installer les traditions consultatives sous l'horizon de la connaissance des droits, des devoirs et de la fraternité.
- Que prévale le principe de l'initiative dans l'accomplissement des tâches, afin de libérer les énergies des individus et faire apparaître leurs capacités, et que prévale le climat de sérieux et d'esprit de jihâd.

12 Construction structurelle (10 %)

CITATION SOURCE - TRADUCTION CERIF

Construction structurelle (10 %)

- Installer la méthode scientifique en gestion.
- Fournir les informations requises pour la performance des différentes tâches.
- Installer le principe de délégation et de décentralisation dans les opérations autant qu'il est possible.
- Installer le principe de la disponibilité totale (تفرغ) pour l'occupation des postes d'importance.
- Souplesse de la structure, permettant l'ajout d'entités nouvelles en réponse au Plan (appareil de renseignement, relations politiques...).
- Compléter les structures sur la base de l'importance du travail dans le Plan et de ses priorités.

13 Éducation (35 % de l'élévation islamique de la société)

CITATION SOURCE - TRADUCTION CERIF

Capitalisation sur la dimension extérieure et élévation islamique de la société

L'élévation islamique de la société, réalisation de la Mission, des finalités de la Loi, représente le rôle essentiel qui nous incombe et que nous œuvrons à réaliser depuis les débuts du mouvement. Le travail sur les autres axes ne constitue que des prérequis à l'accomplissement de cette mission. La garantie de continuité, la capacité à porter les missions futures, la préparation de la construction interne, tout cela s'inscrit en parallèle de cet objectif, dont il ne faut jamais se détourner dans les circonstances les plus difficiles : il est le défi continu et la trace pérenne de notre mouvement à travers les âges et la diversité des circonstances.

L'élévation islamique de la société requiert la réalisation des états suivants :

1. Présence de l'esprit de la Communauté

De sorte qu'elle soit consciente de sa Mission, qu'elle en assimile les exigences, qu'elle ait conscience de ce qui l'entoure et qu'elle adopte la Mission par voie de volonté et de choix. Car la clé de l'assaut contre la Communauté commence par son esprit : s'il est absenté, soit par détournement de sa Mission, soit par neutralisation de sa conscience, intellectuellement ou matériellement (drogues...), le commencement de l'élévation passe par le retour de cet esprit à son éveil, à son assimilation et à sa conscience des événements environnants.

2. Participation aux causes de la société (l'engagement positif)

Raviver les sens de la dignité, de l'espoir dans le changement, de l'appartenance à la meilleure des Communautés, du souci de connaître les droits et de l'effet du laxisme à leur égard sur celle-ci ; disposition au sacrifice et au don sur la voie de la mise en échec des défis et complots adressés à la Communauté, autrement dit raviver l'esprit du défi.

3. Engagement à l'égard des valeurs, des prescriptions et de l'entité de l'Islam

Au niveau de l'individu, de la famille et des institutions de la société, privées et publiques.

L'éducation (35 %) est la priorité absolue de l'élévation islamique, devant l'économie (20 %), les institutions religieuses (15 %), les médias (10 %), la technologie (10 %), la culture (5 %) et la santé (5 %).

14 Économie comme cause de la puissance (20 % de l'élévation)

CITATION SOURCE - TRADUCTION CERIF

Économie (20 % de l'élévation, et 30 % des missions futures sous l'angle financement)

Autres causes de la puissance : économique, scientifique, technique et sanitaire - car ces facteurs concourent à la préservation de l'état de tamkîn.

L'éducation du Frère à la capacité d'acquérir l'argent et de l'investir.

15 Institutions religieuses, médias, culture, technologie - Unité musulmane et puissance

CITATION SOURCE - TRADUCTION CERIF

Institutions religieuses (15 %), médias (10 %), culture (5 %), technologie (10 %), santé (5 %)

Les institutions religieuses ont les mêmes propriétés que l'institution médiatique, avec leur caractère propre : facilité et étendue de la surface d'impact, durée longue d'effet, capacité de transformation et de confrontation.

4. Attention et soutien aux causes des musulmans et à leur unité

Le sentiment chez les musulmans de leur entité unifiée est une dimension cruciale de l'élévation de la société. Le fractionnement de la Communauté musulmane étant la voie préférée de ses ennemis pour la contrôler, restaurer le sens de l'unité et susciter l'attention aux musulmans est une nécessité vitale.

5. Autres causes de la puissance : économique, scientifique, technique et sanitaire

Car ces facteurs concourent à la préservation de l'état de tamkîn.

16 Renseignement (40 %, première priorité des missions futures)

CITATION SOURCE - TRADUCTION CERIF

Renseignement (40 % des missions futures - première priorité)

Préparation aux missions futures et acquisition de la capacité de gestion de l'État :

La préservation de l'état de tamkîn auquel parvient la société exige la nécessité d'acquérir la capacité de gérer l'état de tamkîn et de faire face à la convergence des forces hostiles. Il est donc indispensable de se préparer à la confrontation des défis internes et externes :
- disposer d'une vision pour faire face à ces défis ;
- disposer des capacités requises pour réaliser cette vision ;
- disposer de la capacité de faire évoluer cette vision.

Construction structurelle :
- Souplesse de la structure, permettant l'ajout d'entités nouvelles en réponse au Plan (appareil de renseignement, relations politiques...).

17 Financement économique (30 % des missions futures)

CITATION SOURCE - TRADUCTION CERIF

Économie (financement) - 30 % des missions futures

L'éducation du Frère à la capacité d'acquérir l'argent et de l'investir, indispensable à la préparation aux missions futures et à la capacité de gérer l'État.

18 Université et professionnels (12,5 % chacun)

CITATION SOURCE - TRADUCTION CERIF

Université (12,5 %) et professionnels (12,5 %) - Missions futures

Pour la préparation aux missions futures, est requis :
- l'attention à un groupe choisi en lequel sera cultivée la capacité à gérer les institutions publiques ;
- la capacité à intégrer les personnes distinguées dans les différentes arènes et à en tirer profit.